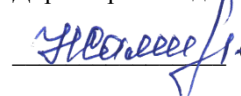


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
Частное профессиональное образовательное учреждение
«Республиканский полипрофессиональный колледж»

Цикловая методическая комиссия общих гуманитарных, социально-
экономических, математических и естественнонаучных дисциплин

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа



С.Р.Гаджибутаева

«01» сентября 2018 г.

ОСНОВЫ СОЦИОЛОГИИ И ПОЛИТОЛОГИИ

Методические указания по выполнению контрольной работы

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Кизляр
2018

Методические указания «Основы социологии и политологии» составлены:

- в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- на основании учебного плана направления 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Составитель (и):

преподаватель Кучинская Е.Н.

Методические указания рассмотрены и одобрены на заседании цикловой методической комиссии общих гуманитарных, социально-экономических, математических и естественнонаучных дисциплин от «28» августа 2018 г., протокол № 1

Председатель ЦМК:



Омарова М.М.

Методические указания согласованы:

Рецензент:

Начальник УСЗН в МО «Кизлярский район » Султанов А.А.

Библиотека:



зав. библиотеки Запорожец Л.А.

1.ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины «Основы социологии и политологии» является формирование знаний процессов управления, представлений о формах их проявления в различных сферах общественной жизни, об особенностях управленческих отношений, овладение навыками социологического анализа управленческих процессов.

Задачи дисциплины:

- представить основные теоретико-социологические и психологические подходы к управлению, его значимые характеристики;
- показать специфику социальных отношений в процессе управления;
- сформировать основные навыки социологического анализа процессов управления и практикой их применения;
- проанализировать пути оптимизации управления социальными процессами в современном российском обществе;
- сформировать навыки оценки социальных последствий управленческих решений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина «Основы социологии и политологии» относится к профессиональной части.

Дисциплина «Основы социологии и политологии» логически связана со следующими дисциплинами рабочего учебного плана: социология, психология и опирается на полученные ранее знания в данных курсах.

Данный курс также способствует эффективному изучению следующих дисциплин: история государственного управления, управленческий консалтинг.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

В процессе изучения дисциплины выпускник вуза должен овладеть следующими компетенциями:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- понятийно-категориальный аппарат социологии и психологии управления;
- нормативно-правовую основу организации управленческого процесса;
- современный опыт реализации положений теории и практики социологии и психологии управления в России и других странах мира(ОК-5);

уметь:

- иметь навык творческого использования отечественных и зарубежных источников для решения практических задач в управленческом процессе(ОПК-4); **владеть**
- навыками применения приобретенных знаний при анализе социальных последствий управленческих инноваций (ОПК-4).

4. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

РАЗДЕЛ 1. СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ЗНАНИЕ

Тема 1.1. Общая социология и социология управления.

Социология. Социальный статус, социальная роль, социальная структура, культура, социальная функция, социальное взаимодействие, социальные отношения. Экономическая социология. Социальные проблемы. Социология управления.

Тема 1.2. Предмет, задачи, категориальный аппарат социологии управления.

Управление как целенаправленный, осознанно организуемый способ регулирования системы сложных общественных отношений. Предмет, объект, основные функции социального управления. Предмет социологии управления. Иерархическая структура основных категорий социологии управления. Социальный механизм.

Тема 1.3. Становление и развитие социологии управления

Классический этап становления экономической социологии. Основные концепции западных экономических школ в 50, 70 и 90-е годы XX века. Становление и развитие отечественной социологии управления.

Тема 1.4. Методы социологии управления

Профессиональная миссия социолога в организации. Теоретическая схема. Научная гипотеза. Опрос. Анкетирование. Наблюдение. Экспериментирование. Исследование. Консультирование. Социальное прогнозирование. Социальные технологии.

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ПОНЯТИЯ

Тема 2.1. Социально-профессиональная и экономическая стратификация

Исходные стратификационные понятия. Бедность и неравенство. Экономическая стратификация. Социальный престиж. Статусное рассогласование. Стратификационные подходы. Средний класс. Стратификационные системы. Маргинальность. Люмпенизация. Аномия.

Тема 2.2. Социальная мобильность

Виды и типы социальной мобильности. Объем и дистанция мобильности. Демографические факторы мобильности. Каналы вертикальной мобильности. Групповая замкнутость. Миграция. Текучесть кадров.

Тема 2.3. Социальный контроль. Контроль над трудовым процессом

Социализация. Элементы социального контроля. Конформизм. Самоконтроль. Агенты формального и неформального контроля. Общественное мнение. Контроль над трудовым процессом: действия управляющих и исполнителей.

Раздел 3. СОЦИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

Тема 3.1. Предприятие как разновидность социальной организации

Социальная система. Социальные свойства и социальная среда организации. Организационное пространство. Социотехнические системы. Формальные и неформальные организации. Объективный характер государственного интереса, естественный и искусственный государственный интерес, механизм разработки государственного интереса.

Тема 3.2. Властные отношения и стиль руководства

Власть и авторитет. Лидерство и стиль руководства. Эффективность руководства. Бюрократия. Восточная и западная бюрократия. Управление и манипулирование. Манипулирование как реализация корыстных интересов.

Тема 3.3. Механизмы групповой динамики

Малая социальная группа как социально-психологическая характеристика организации. Коллектив. Понятие групповой динамики. Механизмы групповой динамики. Изучение динамики неформальной группы и ее использование в сфере управления.

Тема 3.4. Организационная культура

Основные элементы организационной культуры. Деловое кредо организации. Формирование, сохранение и воспроизводство организационной культуры. Типология организационной культуры. Методика диагностики и развития организационной культуры. Особенности западной и российской организационной культуры.

Тема 3.5. Организационная патология

Форма организационной патологии. Столкновение интересов внутри государства, государственный интерес во времени и пространстве, взаимосвязь государственного интереса с типом государства, вектор времени и пространства для государственного интереса. Модели организационной патологии. Социальная дезорганизация. Управляемость организациями. Основные признаки инновации в области организации управления. Управление нововведениями.

Раздел 4. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Тема 4.1. Управленческое общение как механизм функционально-ролевого взаимодействия личности

Управленческое общение. Ролевое поведение руководителя.

Формы и принципы управленческого общения. Условия доверительных отношений. Формирование «Я-концепции».

Тема 4.2. Создание имиджа как составная часть культуры общения

Имидж: и его слагаемые. Принципы создания имиджа. Формула воздействия имиджа. Имиджмейкеры. Критерии выбора моделей поведения. Шалапинская система самопрезентации.

Тема 4.3. Психология принятия управленческих решений

Подходы к принятию решений. Классификация принятия решений. Этапы выработки решений. Методы организации групповой дискуссии. Модели поведения руководителей в процессе принятия управленческих решений.

Тема 4.4. Психология переговорного процесса

Переговоры как образ мышления и жизни. Типичные модели поведения на переговорах. Переговоры с позиции силы. Переговоры с позиции слабости. Метод принципиальных переговоров. Психология эффективного переговорного процесса. Психологические основы деструктивной переговорной тактики и способы ее преодоления.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ И ОФОРМЛЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Контрольная работа является важным этапом в изучении дисциплины и рассматривается как одна из форм самостоятельной работы студентов.

Цель контрольной работы заключается в систематизации, структуризации, углублении и закреплении знаний студентов по соответствующим вопросам программы, а

также развитию навыков применения теоретических знаний методики и в практической деятельности.

Контрольная работа состоит из теоретического вопроса.

Ответы на теоретические вопросы должны отражать необходимую и достаточную компетенцию студента, содержать краткие и четкие формулировки, убедительную аргументацию, доказательность и обоснованность выводов, быть логически выстроенными.

В конце работы должен быть приведен список литературы в алфавитном порядке.

Требования к оформлению контрольной работы

Объем работы 3-4 страницы рукописного текста (ученическая тетрадь) или 2-3 страниц машинописного текста формата А-4; на страницах необходимо оставлять поля для замечаний рецензента.

Страницы работы нумеруются, титульный лист (Приложение 1) является первой страницей контрольной работы (номер на титульном листе не ставится), на второй странице даются ответы на контрольные вопросы.

Рукописный текст должен быть написан разборчивым почерком, без помарок, небрежность в изложении и оформлении не допускается.

Если у студента возникают вопросы по выполнению контрольной работы, можно обратиться за консультацией к составителю данной контрольной работы

Таблица для выбора варианта контрольной работы

Две последние цифры номера зачетной книжки	Номер варианта
01 36 71	1
02 37 72	2
03 38 73	3
04 39 74	4
05 40 75	5
06 41 76	6
07 42 77	7
08 43 78	8
09 44 79	9
10 45 80	10
11 46 81	11
12 47 82	12
13 48 83	13
14 49 84	14
15 50 85	15
16 51 86	16
17 52 87	17
18 53 88	18
19 54 89	19
20 55 90	20
21 56 91	21
22 57 92	22
23 58 93	23
24 59 94	24
25 60 95	25
26 61 96	26
27 62 97	27

28 63 98	28
29 64 99	29
30 65 00	30
31 66	1
32 67	2
33 68	3
34 69	4
35 70	5

Темы

1. Социология как наука. Структура социологического знания, его уровни.
2. Функции социологической науки.
3. Социологическое учение О. Конта.
4. Органическая теория общества Г. Спенсера.
5. Теория социального реализма Э. Дюркгейма и его эволюционного развития общества.
6. Психологическое направление в социологии. (С. Де - Роберти, Кареев Н.И.).
7. Социологическая теория марксизма.
8. Социологическая мысль в России конца XIX – начала XX в. Анархизм М. Бакунина и П. Кропоткина.
9. Субъективный метод в социологии русского народничества. П. Лавров, Н. Михайловский.
10. Плюралистическая социология М. Ковалевского.
11. Социологический неопозитивизм П. Сорокина.
12. Теория социальной стратификации и социальной мобильности.
13. Социальная стратификация и социальная мобильность в современном российском обществе.
14. Предприниматели в структуре РФ.
15. Интеллигенция в структуре РФ.
16. Рабочий класс в современной России и его структура.
17. Крестьянство в структуре современного российского общества. Проблемы развития фермерства.
18. Бюрократия как социальный слой.
19. Маргинализация современного российского общества.
20. Семья как социальный институт.
21. Социальные функции семьи.
22. Семья и брак. Проблемы стабильности семейно-брачных отношений.
23. Социализация личности. Проблема социальной зрелости личности.
24. Социология расселения и её основные проблемы. Город и деревня как основные формы расселения.
25. Прикладные социологические исследования: понятие, виды и основные этапы.
26. Программа и план в социологическом исследовании.
27. «Понимающая» социология М. Вебера.
28. Анализ документов как метод социологического исследования.
29. Опрос как метод социологического исследования. Виды опроса. Возможности и ограничения опросного метода.
30. Наблюдения как метод социологического исследования.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература

1. Лубский Ю.Г. Основы социологии и политологии: Учебное пособие / Волков Ю.Г., Лубский А.В., - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 204 с. - (Среднее профессиональное образование) [Электронный ресурс](#)
2. Основы социологии и политологии: Учебник / Козырев Г.И., - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 271 с [Электронный ресурс](#)
3. Павленок П.Д. Социология / Павленок П.Д., Савинов Л.И., Журавлев Г.Т., - 3-е изд. - М.: Дашков и К, 2018. - 736 с. [Электронный ресурс](#)
4. Кравченко А.И. Социология: Учебник. - М.: Юрайт, 2014

Дополнительная литература

1. Соколов С. В. Социология. - М.: Форум, 2010
2. Социология: Учебник / Ю.Г. Волков. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Альфа-М: НИЦ Инфра-М, 2012. - 464 с.: ил. [Электронный ресурс](#)
3. Ланцов С. А. Политология. – СПб.: Питер, 2011
4. Политология: учебник / Под ред. В. Н. Лавриненко. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 591 с. - (Серия «Золотой фонд российских учебников»). [Электронный ресурс](#)
5. Гаджиев К.С. Политология Базовый курс: учебник. – М.: Юрайт, 2013
6. Политология: Учебник / К.С. Гаджиев, Э.Н. Примова. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 384 с. [Электронный ресурс](#)

Интернет-ресурсы

1. Социологические журналы в Web-<http://www.nir.ru/socio/scipubl/nauchn.htm>
2. Российские социологические журналы <http://www.nir.ru/socio/scipubl/nauchn.htm>
3. Журнал социологии и социальной антропологии (СПб)
4. <http://www.soc. pu.ru:8101/publications/ssa/>
5. Социологические исследования (Социс)
6. http://www.isras.rssi.ru/Yr2001/StartRus/SocIs/SocIs_Index.html
7. Социологический журнал
8. <http://www.nir.ru/socio/scipubl/sociour.htm>
9. Социологический форум
10. <http://www.sociology.ru/forum/index.html>
11. Социология: методология, методы, математические модели
12. <http://www.nir.ru/socio/scipubl/4M.htm>

Периодические издания

1. Захаров Н.Л. Социокультурные и профессиональные регуляторы поведения российского чиновника / Н.Л. Захаров // Социс. – 2004. - №3.
2. Филонович, С.Р. Использование моделей жизненного цикла в организационной диагностике / С.Р. Филонович // Социологические исследования. - 2005. - № 4.
3. Франчук, В.И. Может ли менеджмент заменить социальное управление? / В.И. Франчук // Социологические исследования. 1999. № 2. С. 127-130.
4. Щербина, В.В. Социолого-диагностические технологии в управлении: теоретико-методологические аспекты развития и применения / В.В. Щербина // Социологические исследования. - 2007. - № 3