

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаджибутаева Султанага Рамазановна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 31.03.2024 19:16:28  
Уникальный программный ключ:  
2b71376f78d52b66ab183b5be5a3b5fe443c04a8

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**Частное профессиональное образовательное учреждение  
«Республиканский полипрофессиональный колледж»  
(ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж»)**

СОГЛАСОВАНО:

Учредителем Колледжа

 Нагиевой М.Х.

Рассмотрено и Одобрено  
на заседании Совета Колледжа  
Протокол № 1 от 01.09.2022

УТВЕРЖДАЮ:



Директор Колледжа

 Гаджибутаева С.Р.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**ЧАСТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПОЛИПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
на 2022 – 2027 годы**

## Пояснительная записка

Среднее профессиональное образование является базисом социально экономического развития общества, основой многих сфер жизнедеятельности государства, средством личностного и профессионального развития и самоутверждения личности.

Если от качества подготовки выпускников ВУЗов зависят уровень и ускорение научно-технического прогресса, то от профессионализма выпускников среднего профессионального образования — его глубина и масштабы.

Стремительно меняющиеся и усложняющиеся технологии современного производства требуют не просто дипломированных выпускников, а специалистов высокой квалификации, имеющих глубокие теоретические и практические знания, мобильное мышление, легко перестраивающихся на работу по новым современным стандартам. Эти параметры стараются учитывать образовательные организации среднего профессионального образования (далее - ОО СПО) в процессе образовательной и воспитательной деятельности.

У выпускников ОО СПО социализация проходит быстрее и успешнее. Студенты учреждений СПО знакомятся с проблемами и особенностями предстоящей специальности в процессе учебы и, прежде всего, в ходе производственной практики, которая составляет до 70% учебного времени по различным специальностям.

Среднее профессиональное образование является важным объектом модернизации экономики и реформирования образования в целом. Возникает необходимость модернизации профессионального образования, ликвидации его несоответствия реальным и перспективным потребностям страны в кадрах нужной квалификации.

В связи с этим назрела необходимость приоритетного развития среднего профессионального образования.

Окончание срока реализации программы развития Частного профессионального образовательного учреждения «Республиканский полипрофессиональный колледж» на 2018-2021 годы, достижение её основных целевых индикаторов и появление новых ориентиров на пути совершенствования деятельности учреждения привело к необходимости разработки очередного стратегического документа. Программа развития учреждения **на 2022-2027 годы** (далее - Программа) создана с учётом преемственности и на базе методологии системно-деятельностного подхода по решению крупномасштабных проблем функционирования и развития образовательного учреждения. Она является актуальной, прогностичной, рациональной, реалистичной и целостной.

Программа - это управленческий инструмент, который определяет стратегию развития профессиональной образовательной организации. Направление совершенствования определяется инновационными потребностями развития экономики города и страны в целом, в результате чего Программа изначально приобретает инновационный характер. Её содержание обусловлено изменением модели профессионального образования, связанной с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов, направленных на формирование четких компетенций, интенсификацией освоения образовательных программ и оптимизации сроков подготовки обучающихся, применением методов гибридизации обучения, требований Федерального проекта «Молодые профессионалы», а также коррелирует с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и



Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года.

Стратегия развития СПО до 2030 года включает в себя пять приоритетных направлений:

- обновление содержания СПО;
- формирование нового ландшафта сети СПО;
- повышение финансовой устойчивости ОУ СПО;
- целевая поддержка СПО;
- развитие культуры профессиональных соревнований.

Опережающее развитие среднего профессионального образования, изменение требований рынка труда, ориентированного на инновационное развитие экономики, и в связи с этим, становление современной непрерывной системы профессионального образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров были важными ориентирами при создании этого стратегического плана.

В Программе нашли свое отражение следующие ключевые направления развития:

- создание новых механизмов управления, направленных на совершенствование условий, обеспечивающих функционирование и развитие учреждения;
- обновление структуры и содержания образования, связанное, прежде всего, с выбором видов и целей инноваций, наличием компетентностной парадигмы образования, реализацией практической направленности образовательных программ, созданием системы дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, формированием системы непрерывного образования;
- раскрытие потенциала всех участников педагогического процесса, предоставление им возможностей проявления творческих способностей, организация персональной траектории развития на всех этапах деятельности.

Программа мобилизует и интегрирует весь коллектив на достижение основной цели: обеспечение устойчивого актуального пути развития на основе сохранения и преумножения образовательного потенциала, а также формировании представления в обществе о значимой социальной роли учреждения.

Стратегической целью Программы развития ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» является достижение лидирующей позиции в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования и компетенций WorldSkills в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями экономики. В современных условиях рыночной экономики формирующегося рынка профессионального образования Республики Дагестан конкурентоспособность выпускников колледжа становится главным качественным показателем ее деятельности.

<b>Паспорт программы развития</b>	
<b>ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» на 2022-2027 годы</b>	
<b>Наименование программы</b>	Программа развития ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» на 2022-2027 годы
<b>Основание для разработки Программы развития</b>	Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и



	<p>науки»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>Перечень поручений по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов, состоявшегося 27.12.2017 (утв. Президентом РФ от 22.02.2018 года № Пр-321ГС, п.5 «б»);</p> <p>Приказ Министерства просвещения РФ от 02.12.2019 № 649 «Об утверждении Целевой модели цифровой образовательной среды»;</p> <p>Распоряжение Министерства просвещения РФ от 28.02.2019 года № Р-16 (ред. от 28.01.2021) «Об утверждении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки»;</p> <p>Федеральный проект «Молодые профессионалы» (Утвержден распоряжением Правительства РФ от 06.05.2008 года № 671-р (ред. от 28.01.2022));</p> <p>Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (Утвержден распоряжением Правительства РФ от 06.05.2008 года № 671-р (ред. от 28.01.2022));</p> <p>Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (Утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р);</p> <p>Модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности: Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России);</p> <p>Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13.02.2019 № 207-р (ред. от 16.12.2021));</p> <p>Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (утверждён протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07.12.2018 №3);</p> <p>Ведомственная целевая программа «Содействие развитию среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утв. распоряжением Министерства просвещения РФ от 31.03.2021 № Р-74 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Содействие развитию среднего профессионального образования и</p>
--	--

	дополнительного профессионального образования» Критерии конкурсного отбора 100 лучших колледжей и техникумов России по версии Worldskills Russia.
<b>Кем принята Программа</b>	Согласовано с Учредителем и одобрено Советом Колледжа Протокол № 1 от 01.09.2022 года
<b>Исполнители Программы</b>	- Ответственные за площадки; - Руководители всех направлений деятельности; - Весь коллектив ГБПОУ КСУ № 32; - Обучающиеся; - Работодатели и другие социальные партнеры.
<b>Цель Программы</b>	Достижение ведущих позиций в Республике Дагестан по подготовке кадров по профессиям и специальностям среднего профессионального образования реализуемых в колледже и компетенций WorldSkills в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями экономики, формирование индивидуальной образовательной траектории каждого студента.
<b>Задачи Программы</b>	<p><b>1. Внедрение структурных и технологических инноваций в образовательный процесс</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация основных профессиональных образовательных программ из перечня 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных специальностей (профессий), требующих среднего профессионального образования;</li> <li>- совершенствование содержания профессионального образования путем реализации образовательных программ, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills, интенсификации образовательного процесса, индивидуализации профессиональной траектории обучающегося;</li> <li>- использование технологий электронного и дистанционного обучения с применением электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе;</li> <li>- создание условий для развития инклюзивного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе, с использованием электронных и дистанционных образовательных технологий;</li> <li>- создание необходимых условий для выявления и развития высокотворческих обучающихся и их участие в чемпионатах профессионального мастерства.</li> </ul> <p><b>2. Формирование и развитие системы оценки качества образования и образовательных результатов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- персонализированный подход к обучению сотрудников, формирование их индивидуальных</li> </ul>



траекторий обучения:

- по программам подготовки экспертов WorldSkills Russia;
- экспертов по профессионально - общественной аккредитации, независимой оценки квалификаций;
- развития личности и личностного роста сотрудника;
- развития навыков и умений (в т.ч. профессиональные стажировки на ведущих предприятиях).
- развитие системы мониторинга качества образования;
- обеспечение прочих условий для профессионального развития и саморазвития, материального стимулирования, методического сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников.

### **3. Развитие инновационной инфраструктуры колледжа, обеспечивающей условия для обучения и подготовки кадров для современной экономики Республики**

- развитие системы получения дополнительных прикладных квалификаций студентами колледжа и различными категориями населения;
- методическое и организационное обеспечение системы непрерывного образования в целях повышения обеспечения профессионального и личностного роста взрослого населения, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста;
- развитие новых форм профориентационной и просветительской деятельности.

### **4. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся:**

- обеспечение воспитания и социализации студентов, их самоидентификации посредством лично и общественно значимой деятельности, социального и гражданского становления;
- формирование здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни студентов;
- развитие механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, направленную на развитие личности и профессиональную самореализацию;
- осуществление патриотического воспитания и формирование российской гражданской идентичности;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию направлений деятельности в профессиональных кругах и среди общественности;</li> <li>- совершенствование механизмов сохранения истории колледжа, обеспечения преемственности его традиций.</li> </ul> <p><b>5. Совершенствование системы управления:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение проектного подхода при реализации Программы развития колледжа;</li> <li>- материально-технической базы;</li> <li>- увеличение внебюджетных поступлений в структуре бюджета колледжа за счет развития различных форм внебюджетной деятельности, повышение доли, приносящей доход деятельности от реализации основных образовательных программ;</li> <li>- повышение эффективности использования внебюджетных средств;</li> <li>- развитие системного взаимодействия с социальными партнерами колледжа, расширение их форм взаимодействия с ними;</li> <li>- повышение кадрового потенциала через развитие системы эффективных контрактов, совершенствование механизмов оценки результативности работы, мотивации и стимулирования труда.</li> </ul> <p><b>6. Обеспечение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- позиционирование колледжа, как важнейшего ресурса инновационного развития экономики Республики через новые механизмы профориентации;</li> <li>- информирование граждан о перспективных и востребованных на рынке труда специальностях;</li> <li>- востребованность выпускников на рынке труда, и интеллектуальных способностей талантливых студентов, в том числе, путем вовлечения их в олимпиадное движение.</li> </ul>
<p><b>Направления программы</b></p>	<p>Создание условий для получения доступного, востребованного, качественного профессионального образования.</p> <p>Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.</p> <p>Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ; интенсификации образовательного процесса и реализации эффективных учебных планов; применения электронного и дистанционного обучения; реализации индивидуального учебного плана.</p>



	<p>Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики.</p> <p>Формирование кадрового потенциала ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» для обучения и оценки соответствующей квалификации в том числе в соответствии со стандартами WorldSkills.</p> <p>Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки специалистов.</p> <p>Создание социально - деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.</p> <p>Модернизация информационной образовательной среды колледжа.</p>
<b>Источник финансирования Программы</b>	Поступления от приносящей доход деятельности.
<b>Срок реализации</b>	2022-2027 годы
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>В результате реализации Программы планируется формирование и реализация инновационной модели подготовки кадров за счет достижений следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение количества реализуемых ОПОП по профессиям/ специальностям из перечня ТОП - 50;</li> <li>- соответствие структуры, объемов и профилей подготовки кадров потребностям инновационной экономики города и регионального рынка труда;</li> <li>- соответствие содержания основных и дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональным стандартам;</li> <li>- обновление материально-технической базы колледжа;</li> <li>- реализация проектов, направленных на модернизацию образовательного процесса ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж»;</li> <li>- развитие эффективной системы социального партнерства; привлечение работодателей и бизнеса к формированию современного содержания профессионального образования, реализации Федеральных государственных образовательных стандартов, независимой оценке эффективности и качества подготовки кадров;</li> <li>- создание условий для получения дополнительного профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья;</li> <li>- проведение ремонтных работ в соответствии с планом развития материально – технической базы колледжа;</li> <li>- совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж»;</li> <li>- внедрение современных технологий обучения (электронного обучения и дистанционных</li> </ul>



	<p>образовательных технологий) и оценки качества подготовки выпускников (на основе демонстрационного экзамена);</p> <p>- обеспечение безопасных условий учебы и работы для обучающихся и работников колледжа.</p>
--	---

Программа развития колледжа сформирована в соответствии с Уставом ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» и требованиями Учредителя. Программа развития ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» представляет собой совокупность главных целей колледжа и основных способов их достижения. Стратегия исходит из реальных возможностей развития образовательной организации и, с этой точки зрения, представляет собой реакцию колледжа на объективные внешние и внутренние обстоятельства её деятельности, позволяющие реализовать принятую коллективом миссию, достигать поставленных целей и задач.

В программе развития важное место отводится анализу перспектив развития организации, выясняются тенденции, опасности и возможности, способные изменить сложившиеся традиции по отношению к образовательному рынку и рынку труда, конкурентам и потребителям.

Программа развития ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» на 2022-2027 годы - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития колледжа, является документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на заседаниях Совета колледжа. Корректировка Программы осуществляется по мере необходимости внесения изменений, но только на основании решения Учредителя и Совета колледжа и по результатам отчета об итогах реализации программы за отчетный период. Управление программой осуществляет директор колледжа. Контроль за исполнением программы осуществляет Совет колледжа. Отчет о реализации программных мероприятий предоставляется в Совет колледжа ответственными исполнителями в форме аналитической справки, отчет о движении финансовых средств предоставляется главным бухгалтером.

### **Основные направления программы развития ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» на 2022-2027 годы**

1. Создание условий для получения доступного, востребованного, качественного профессионального образования.
2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.
3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики.
5. Формирование кадрового потенциала ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж» для обучения и оценки соответствующей квалификации в соответствии со стандартами WorldSkills.
6. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки специалистов.



7. Создание социально - деятельностного пространства и развивающей образовательной среды.

8. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.

### **Механизмы реализации программы развития**

#### **ЧПОУ «Республиканский полипрофессиональный колледж»**

Действующие нормативно-правовые акты по этапам развития Российской Федерации по всем сферам, в том числе социализации, воспитанию и обучению, экономике и т.д. предусматривает основные направления программы развития:

- увеличение удельного веса численности выпускников, трудоустроенных в течение первого года после выпуска;

- увеличение доли обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности обучающихся профессиональных образовательных организаций;

- увеличение доли студентов, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства Worldskills Russia, региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе обучающихся профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;

- увеличение численности выпускников, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Worldskills Russia;

- увеличение доли профессиональных образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования;

- увеличение педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе педагогических работников, осуществляющих подготовку кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;

- воспитание гармонично развитой социально - ответственной личности на основе духовно - нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально – культурных традиций Республики Дагестан.



**План мероприятий Программы развития  
ЧПОУ «Республиканский политехнический колледж»  
на 2022-2025 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Развитие современной инфраструктуры колледжа для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии со стандартами и передовыми технологиями				
1.	Анализ кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей СПО из перечня ТОП-50	2022 год	Заместители директора	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечня ТОП-50
2.	Формирование оптимального набора профессий специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона в том числе из перечня ТОП-50	2022 год	Заместители директора	Сформирован оптимальный набор профессий специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона в том числе из перечня ТОП-50
3.	Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки квалифицированных специалистов	2022-2027 годы	Заместители директора Главный бухгалтер	Создана современная материально - техническая и учебно-методическая базы для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда
4.	Составление плана закупок оборудования согласно инфраструктурному листу по компетенциям Worldskills Russia	2022-2027 годы	Заместители директора Главный бухгалтер	Закупка и установка оборудования
5.	Утверждение плана использования материально - технической базы созданных лабораторий и мастерских для реализации образовательных программ СПО, программам ДПО	Май 2022 года	Директор Заместители директора Главный бухгалтер	План использования материально - технической базы созданных мастерских для реализации образовательных программ СПО, ДПО и т.п. до 2027 года
6.	Создание, оснащение и развитие специализированного центра компетенций, в том числе для проведения демонстрационного экзамена по	2022-2027 годы	Заместители директора	Создан специализированный центр компетенций, в том числе для проведения демонстрационного экзамена по специальностям из перечня

	специальностям из перечня ТОП - 50				ТОП - 50.
7.	Подготовка к аккредитации площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям колледжа	2023-2024 годы	Заместитель директора	Свидетельство об аккредитации площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям колледжа	
8.	Закупка оборудования для проведения практических занятий в соответствии с ФГОС СПО: подготовка студентов по основным компетенциям колледжа	2022-2027 годы	Заместители директора Главный бухгалтер	Выполнение практических и лабораторных работ с учетом требований ФГОС СПО с учетом стандартов WSR и запросов работодателей. Повышение конкурентоспособности выпускников	
9.	Привлечение работодателей к обеспечению контроля качества подготовки выпускников	2022-2027 годы	Заместители директора	Повышение конкурентоспособности выпускников	
10.	Развитие социального партнерства: взаимодействие предприятий и образовательного учреждения в подготовке квалифицированных кадров	2022-2027 годы	Заместители директора	Реализация проектов по развитию: - Центра профессиональной подготовки компетенций с учетом стандартов Worldskills Russia; Центра опережающей профессиональной подготовки	
11.	Участие работодателей в оценке профессиональных и общих компетенций на квалификационных экзаменах.	2022-2027 годы	Заместители директора	Формирование экспертного сообщества среди работодателей с учетом стандартов Worldskills Russia	
Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Worldskills Russia					
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП - 50 и по стандартам Worldskills Russia					
1.	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП - 50	2022 год	Заместители директора Специалист по кадрам	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	



2.	Обновление содержания профессиональных модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практико-ориентированную направленность реализации образовательных программ СПО ТОП-50 требованиям работодателей	2022 год	Заместители директора Председатели ЦМК	Обновлены образовательные программы СПО. реализуемые в колледже с учетом практико-ориентированной направленности. Сформирована вариативная часть образовательных программ
3.	Повышение квалификации преподавателей и административных работников, реализующих образовательные программы СПО	2022-2027 годы	Заместители директора Специалист по кадрам	Повысили квалификацию не менее 100% преподавателей, административных работников
4.	Прохождение стажировки преподавателей и административных работников, реализующих образовательные программы СПО ТОП -50 на предприятиях города	1 раз в 3 года	Заместители директора Специалист по кадрам	Прошли стажировку 100% преподавателей преподаватели специдисциплин, административный состав
Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Worldskills Russia				
1.	Выявление потребностей колледжа в подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Worldskills Russia; обучение экспертов работодателей для проведения демонстрационного экзамена; для проведения демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации при актуализации ФГОС с учетом принятых профессиональных стандартов	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	Своевременно подготовлены заявки и участники прошли обучение по подготовке экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА поэтапно по всем профессиям и специальностям, реализуемым в колледже
2.	Организация освоения работниками современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов и тренингов, стратегических сессий	Ежегодно	Заместители директора Председатели ЦМК Педагогический коллектив колледжа	Повышена профессиональная компетентность педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку обучающихся
3.	Совершенствование механизмов	2022-2027 годы	Администрация	Повышена квалификация



	организации повышения квалификации (в том числе стажировок) педагогических работников и мастеров производственного обучения с использованием ресурсов предприятий города и социальных партнеров.		колледжа Представители работодателей Социальные партнеры	педагогических работников, осуществляющих практическую подготовку, работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров.
Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50				
1.	Совершенствование пакета документов образовательной организации, работающей в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях	2022-2027 годы	Администрация колледжа, Представители работодателей Социальные партнеры	Разработаны должностные инструкции в соответствии с профессиональными стандартами. Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, развивается система наставничества на предприятиях работодателя
Формирование системы мотивации преподавателей через возможность оценки компетенций				
1.	Организация и проведение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства для педагогических работников колледжа	2022-2027 годы	Администрация колледжа	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих преподавателей
2.	Разработка механизмов стимулирования, социальных мер поддержки педагогов и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвержденных показателей результативности для повышения социального статуса педагогических работников	2022-2027 годы	Администрация колледжа	Сформирована система мотивации и поощрения преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и профессионального развития; обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих сотрудников
3.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение статуса преподавателя и престижа педагогической профессии	2022-2027 годы	Заместители директора	Внесен вклад в повышение престижа педагогической профессии, ее привлекательности для молодых людей. Увеличена доля молодых специалистов
Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также дополнительных профессиональных образовательных программ				



1.	Корректировка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и обеспечение условий их реализации	2022 год	Заместители директора	Реализация основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, обеспечены условия их реализации
2.	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ФГОС, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами	2022-2027 годы	Заместители директора	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ФГОС, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами
3.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	2022-2027 годы	Директор Заместители директора	Получение лицензии на образовательную программу по специальности из перечня ТОП- 50
4.	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ	2022-2027 годы	Заместители директора	Создана база данных оценочных и диагностических средств по образовательным программам СПО, реализуемых в колледже
5.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills Russia в рамках ГИА и промежуточной аттестации	2022-2027 годы	Заместители директора	Проведены демонстрационные экзамены по стандартам Worldskills Russia, в которых приняли участие обучающиеся колледжа
6.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Worldskills Russia (в колледже, регионе, на национальном чемпионате, на международном уровне)	2022-2027 годы	Педагогический коллектив колледжа	Подготовлены обучающиеся для участия в региональном чемпионате Worldskills Russia. Подготовлены обучающиеся колледжа для участия в отборочном чемпионате Worldskills Russia
7.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Worldskills Russia	2022-2027 годы	Педагогический коллектив колледжа	Подготовлены обучающиеся колледжа для участия в региональном чемпионате Worldskills Russia

Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в колледже				
Создание социокультурной среды для обучающихся колледжа, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности				
1.	Организация педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенций личностного самосовершенствования	2022-2027 годы	Заместители директора Педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для организации педагогического процесса с учетом потенциального формирования ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования
2.	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе образовательной организации конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, физкультурно-спортивной направленности)	2022-2027 годы	Заместители директора Педагогический коллектив колледжа	Созданы условия для развития у обучающихся колледжа творческих способностей путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности.
3.	Развитие вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности	2022-2027 годы	Заместители директора	Формирование индивидуальных траекторий развития обучающихся
4.	Информационное организационно-методическое оснащение воспитательной деятельности в соответствии с современными требованиями	2022-2027 годы	Заместители директора	Постоянное обновление информации на официальном сайте колледжа
Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся				



1.	Систематический анализ становления обучающихся на основе диагностики; систематическое консультирование обучающихся, преподавателей и родителей (законных представителей) по проблемам адаптации и дезадаптации; просвещение и консультирование родителей по психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Проведена диагностика обучающихся, их родителей по проблемам адаптации, дезадаптации, вопросам воспитания. В колледже создана и функционирует психологическая поддержка и консультация.
2.	Комплексная поддержка уязвимых категорий детей (с ОВЗ, оставшихся в попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующая их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Развитие психолого-педагогической и социальной служб
3.	Межведомственное взаимодействие со службами по социальной адаптации обучающихся.	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Проведены совместные встречи и мероприятия со службами по социальной адаптации обучающихся
4.	Формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Формирование у обучающихся потребности в здоровом образе жизни: количество студентов, регулярно посещающих различные спортивные секции более 25%. Положительная динамика вовлечения студентов, имеющих вредные привычки. Проведены мероприятия с участием обучающихся, родителей, социальных партнеров

5.	Профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек: - совместная работа с организациями по вопросам профилактики	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Уменьшение количества студентов, имеющих вредные привычки, первичная профилактика, стремление к здоровому образу жизни.
6.	Развитие студенческого самоуправления, развитие ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности.	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Уменьшение межличностных и социальных конфликтов в студенческих коллективах, привлечение большого количества студентов к самоуправлению
7.	Совершенствование системы работы с допризывной молодежью, участие в обучающихся в военных сборах, участие в военно-прикладных и технических видах спорта; формирование положительной мотивации к прохождению военной службы; организация и проведение спартакиады и массовых спортивных мероприятий.	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Создана система работы с допризывной молодежью. Организованы и проведены мероприятия по гражданско-патриотическому и спортивному направлениям. Организованы и проведены мероприятия по постановке юношей на первоначальный воинский учет совместно с военным комиссариатом города. Организованы и проведены мероприятия по патриотическому воспитанию совместно с Администрацией города
8.	Создание условий для воспитания активной гражданской позиции, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Выработка активной гражданской позиции у обучающихся колледжа
9.	Формирование у обучающихся приверженности идеям интернационализма, дружбы, равенства и взаимопомощи народов	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Гармонизация межэтнических и межнациональных отношений у обучающихся колледжа
10.	Формирование стабильной системы нравственных установок личности, позволяющих противостоять идеологии	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Отсутствие студентов с экстремистскими взглядами, неприятие коррупции.



	экстремизма, национализма, коррупции и другим негативным социальным явлениям				100% охват обучающихся мероприятиями
11.	Привлечение обучающихся к участию в социально-значимых и благотворительных проектах, в волонтерском движении	2022-2027 годы	Заместители директора Педагог-психолог	Увеличение количества обучающихся, принимающих участие в работе волонтерских движений	
Модернизация системы непрерывного образования в колледже. Развитие направления дополнительного профессионального образования.					
1.	Проведение профессиональных проб, тренингов с учащимися школ, направленных на раннюю профориентацию	2022-2027 годы	Заместители директора	Профессиональная ориентация учащихся школ по выбору профессий, специальностей для обучения в колледже	
2.	Проведение дней открытых дверей в колледже (в т.ч. в дистанционном формате)	2022-2027 годы	Заместители директора	Популяризация специальностей/профессий колледжа для дальнейшего обучения	
3.	Участие в ярмарках, выставках, форумах учебных заведений. Участие в профориентационных проектах города и района	2022-2027 годы	Секретарь приемной комиссии	Популяризация специальностей/профессий колледжа для дальнейшего обучения, заключение сотрудничества с организаторами выставок, ярмарок, форумов в рамках профориентационной работы. Активное участие в проектах	
4.	Сотрудничество с ВУЗаами, информирование обучающихся колледжа о возможностях получения высшего образования	2022-2027 годы	Заместители директора	Продолжение обучения выпускников колледжа в ВУЗах	
5.	Организация встреч обучающихся колледжа с представителями ВУЗов	2022-2027 годы	Заместители директора	Продолжение обучения выпускников колледжа в ВУЗах	
Социальное партнёрство и трудоустройство выпускников					
1.	Заключение договоров с предприятиями для организации производственной практики обучающихся	2022-2027 годы	Заместители директора	Организация производственной практики	
2.	Организация и проведение экскурсий для обучающихся колледжа на предприятия в рамках социального партнёрства	2022-2027 годы	Заместители директора	Расширение кругозора студентов о возможности дальнейшего трудоустройства, повышения квалификации для профессионального	

					роста
3.	Проведение встреч обучающихся колледжа с представителями работодателей	2022-2027 годы	Заместители директора	Расширение кругозора студентов о возможности дальнейшего трудоустройства, повышения квалификации для профессионального роста	
4.	Информирование обучающихся колледжа о вакансиях на предприятиях (стенд по трудоустройству колледжа)	2022-2027 годы	Заместители директора	Содействие трудоустройству выпускников	
Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества					
1.	Организация мероприятий по решению вопросов развития сотрудничества Обмен делегациями Стажировка преподавателей	2022-2027 годы	Заместители директора	Профессиональное обучение студентов. Развитие культурных связей. Получение преподавателями международных Сертификатов о прохождении стажировки. Подписание Соглашения об участии в проекте по обмену опытом, стажировке, участии в ГИА	
2.	Обмен делегациями	2022-2027 годы	Заместители директора	Профессиональное обучение студентов. Развитие культурных связей	
3.	Стажировка преподавателей	2022-2027 годы	Заместители директора	Получение преподавателями международных Сертификатов о прохождении стажировки	
4.	Проведение международных конференций, семинаров, встреч на базе колледжа	2022-2027 годы	Заместители директора	Установление и развитие сотрудничества, подписание договоров о сотрудничестве, разработка планов совместной деятельности, обмен опытом в области освоения передовых образовательных технологий. совместная подготовка к международным конкурсам	
Создание условий для использования электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий при реализации основных профессиональных образовательных программ					
1.	Оценка состояния и прогнозирование развития системы дополнительного	2022-2027 годы	Заместители директора	Составление плана работы по дополнительному профессиональному	



	профессионального образования				Заместители директора	Проведение рабочих совещаний по развитию дополнительного профессионального образования в колледже, оперативное выполнение предложений рабочей группы
2.	Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделениями колледжа и создание рабочей группы по развитию ДПО	2022-2027 годы			Заместители директора	Банк программ дополнительного профессионального образования, разработка программ дополнительного профессионального образования по необходимости
3.	Формирование и осуществление методического обеспечения ДПО	2022-2027 годы			Заместители директора	Эффективность результатов проведения обучения по дополнительному профессиональному образованию
4.	Определение потребности рынка труда при планировании проведения обучения по дополнительному профессиональному образованию	2022-2027 годы			Заместители директора	Заинтересованность предприятий в квалифицированных специалистах, прошедших обучение по дополнительному профессиональному образованию, для дальнейшего трудоустройства
5.	Формирование мотивационной среды для привлечения предприятий к решению проблем развития дополнительного профессионального образования	2022-2027 годы			Заместители директора	
Совершенствование информационно-коммуникативной инфраструктуры колледжа в соответствии с современными требованиями						
1.	Совершенствование материально-технической базы колледжа	2022-2027 годы			Заместители директора Системный администратор	Обновление парка компьютерной техники вычислительного центра
2.	Модернизация интерфейса и увеличение функционала интернет-портала дистанционного обучения в колледже	2022-2027 годы			Системный администратор	Приобретение мобильного компьютерного класса. Введение в эксплуатацию дополнительного сервера и увеличение дискового пространства для интернет - портала дистанционного и электронного обучения в колледже
3.	Модернизация информационно-коммуникационного обеспечения колледжа. Организация работы	2022-2027 годы			Системный администратор	Развитие образовательного портала

	дистанционной образовательной платформы в колледже					
4.	Дополнение новыми программами, автоматизированной системы управления	2022-2027 годы	Системный администратор	2022-2027 годы	Подключение нового программного обеспечения	
Формирование профессиональных компетенций педагогических работников образовательной организации в области инновационных цифровых технологий						
1.	Проведение курсов повышения квалификации по использованию цифровых технологий в образовательном процессе	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	2022-2027 годы	Обучение педагогических работников колледжа по формированию профессиональных компетенций в области использования инновационных цифровых технологий в образовательном процессе	
2.	Организация работы дистанционной образовательной платформы в колледже	2022-2027 годы	Системный администратор Председатели ЦМК	2022-2027 годы	Использование ДОТ в образовательном процессе колледжа. Подготовка и апробация использования онлайн-курсов	
3.	Помощь преподавателям в наполнении дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	2022-2027 годы	Разработка учебных курсов на образовательном портале	
4.	Организация вебинаров и интернет конференций для педагогических работников колледжа, работодателей в области цифровизации образования	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	2022-2027 годы	100 % педагогических работников повысили профессиональные компетенции в области использования инновационных цифровых технологий в образовательном процессе	
Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий						
1.	Формирование нормативно-правой базы для реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	2022-2027 годы	Разработаны нормативные локальные акты, регламентирующие требования к учебно-методическим материалам, системам, процессу администрирования и информационной поддержке электронного и дистанционного обучения	



2.	Развитие технологий дистанционного обучения при реализации основных и дополнительных образовательных программ	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	Увеличение контингента путем обеспечения доступности образования для обучающихся различных категорий населения Создание единой базы учебно-методических материалов для реализации дистанционных образовательных технологий
3.	Разработка и внедрение онлайн -курсов вебинаров, УД, МДК. профессиональных образовательных программ реализуемых в колледже	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	Реализация части основных и дополнительных образовательных программ в дистанционном формате. Расширение контингента обучающихся
4.	Разработка концепции электронных учебных материалов (видеоуроков по лаб. работам ) в условиях развития цифровой образовательной среды	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	Соответствие разрабатываемых курсов современным требованиям
Обеспечение доступности образования для различных категорий населения				
1.	Разработка и внедрение онлайн -курсов повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам	2022-2027 годы	Заместители директора Председатели ЦМК	Расширение контингента обучающихся
2.	Внедрение симуляторов и сред виртуальной реальности в образовательный процесс, в том числе в дистанционном режиме	2022-2027 годы	Заместители директора Системный администратор	Повышение качества при подготовке специалистов
Создание безопасных условий при организации образовательного процесса				
1.	Проведение инструктажей по соблюдению требований безопасности во время учебного процесса (вводного, первичного, повторного)	2022-2027 годы	Заместители директора Специалист по охране труда	Обучение и проверка знаний по соблюдению требований безопасности предотвращение несчастных случаев, охрана и укрепление здоровья обучающихся и сотрудников в колледже
2.	Проведение объектовой тренировки при возникновении чрезвычайной ситуации	2022-2027 годы 2 раза в год	Директор и заместители Члены КЧС	Практическая тренировка действий обучающихся и сотрудников колледжа при возникновении ЧС.
3.	Совершенствование системы оповещения и	2022-2027 годы	Директор,	Совершенствование пожарной

	управления эвакуацией корпусов № 1, № 2, № 3, №4.		Заместители директора Специалист службы безопасности	безопасности корпусов № 1, № 2. № 3, № 4
4.	Перезарядка огнетушителей во всех корпусах колледжа, в соответствии со сроками, установленными нормативными документами	В соответствии со сроками, нормативных документов	Заместители директора Специалист службы безопасности	Совершенствование пожарной безопасности объектов колледжа
5.	Закупка огнетушителей для укомплектования всех корпусов колледжа, согласно норм, установленных нормативными документами	В соответствии со сроками, нормативных документов	Заместители директора Специалист службы безопасности	Совершенствование пожарной безопасности объектов колледжа
6.	Обучение руководящего состава пожарно-техническому минимуму	2022-2027 годы В течение года согласно плану подготовки	Специалист по охране труда Специалист службы безопасности	Совершенствование пожарной безопасности объектов колледжа
7.	Монтаж системы видеонаблюдения со сроком хранения видеоинформации не менее 20 суток.	2022-2027 годы	Системный администратор Специалист службы безопасности	Повышение антитеррористической защищённости учебных корпусов колледжа
<b>Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда</b>				
1.	Проведение проверок состояния охраны труда в колледже	2022-2027 годы	Комиссия за соблюдением требований по охране труда Заместители директора	Контроль соблюдения требований охраны труда работниками и обучающимися
2.	Проведение закупок в части охраны труда	2022-2027 годы	Главный бухгалтер Специалист по охране труда	Обеспечение требований охраны труда технологического оборудования Проверка состояния вентиляционных систем. Обеспечение работников и обучающихся аптечками первой медицинской помощи
3.	Проведение обучения в части охраны труда	2022-2027 годы	Специалист по охране труда	Обучение работников и руководителей колледжа требованиям охраны труда, электробезопасности, эксплуатации



					оборудования, технической эксплуатации тепловых энергоустановок.
4.	Разработка локальных актов в части охраны труда	2022-2027 годы	Специалист по охране труда Заместители директора	Совершенствование работы в области охраны труда	
Повышение качества управления в колледже путем внедрения новых моделей и технологий управления					
1.	Обновление и систематизация документации колледжа в соответствии с новыми нормативными актами	По мере обновления документов государственной политики в области образования	Директор Заместители директора	Обновленная документация	
2.	Формирование единой информационно-образовательной среды колледжа	2022-2027 годы	Директор	Сформированная информационно-образовательная среда колледжа	
3.	Оптимизация организационной структуры колледжа	Ежегодно	Директор	Оптимизированная организационная структура	
4.	Повышение квалификации управленческой команды колледжа в области проектного управления	2022-2027 годы	Директор Специалист по кадрам	Обучение руководителей в области проектного управления	
5.	Совершенствование системы принятия управленческих решений	Ежегодно	Директор	Управленческие решения	
Оценка результатов деятельности					
1.	Мониторинг деятельности колледжа в соответствии с запросами Учредителя	Ежегодно	Директор	Результаты мониторинга	
2.	Анализ материально-технической базы колледжа с целью реализации образовательных программ, в том числе ТОП-50 и подготовка обучающихся к чемпионатам WSR различного уровня	2022-2027 годы	Директор Заместители директора	Составление перечня ремонтных и регламентных работ и закупок	
3.	Мониторинг образовательных траекторий студентов, трудоустройства и карьеры выпускников	Ежегодно	Директор Заместители директора	Результаты мониторинга	

4.	Ежегодное проведение самообследования образовательного учреждения	Ежегодно	Заместители директора	Отчет о самообследовании
5.	Проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных сторон доступностью и качеством образовательных услуг	Ежегодно	Директор Заместители директора	Результаты анкетирования
6.	Принятие управленческих решений в соответствии с проведенным мониторингом	2022-2027 годы	Директор	Управленческие решения
Реализация мероприятий по противодействию в коррупции				
1.	Обеспечение доступа информации о деятельности колледжа с помощью веб - ресурсов	2022-2027 годы	Администратор сайта	Доступная информация на сайте колледжа
2.	Обеспечение работы по повышению эффективности применения антикоррупционного законодательства, неукоснительное соблюдение норм закона «О борьбе с коррупцией», кодекса этики и служебного поведения работников колледжа	2022-2027 годы	Директор Заместители директора Специалист службы безопасности	Соблюдение норм законодательства



### **Заключение**

Реализация Программы развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы.

Программа развития является объединяющим стратегическим документом всего колледжа, всех его подразделений, сотрудников, партнеров. Программа развития показывает цели и основные направления деятельности колледжа на ближайшие 5 лет.

Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации Программы. Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности образовательной организации.

При реализации Программы развития необходимо помнить, что главным составляющим стратегии является выполнение миссии колледжа, качественная реализация запланированных мероприятий в условиях максимальной экономической эффективности.

Реализация Программы развития колледжа возможна только в случае объединения усилий всех сотрудников, в атмосфере творческого сотрудничества и доброжелательности. В то же время, дисциплинированность и требовательность являются необходимыми условиями успешной реализации Программы. Именно Программа развития объединяет коллектив сотрудников в единое целое.